

На основу члана 25. Статута Технолошко-металуршког факултета, председник Савета факултета на седници одржаној 14.03.2022.. године доноси одлуку о усвајању

**П Р А В И Л Н И К А О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ ПРИХОДА, ДОХОТКА,
НАСТАНКУ РАСХОДА ЗА ПЛАТЕ, НАКНАДЕ И ОСТАЛА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ
И САРАДНИКА НА ТЕХНОЛОШКО - МЕТАЛУРШКОМ ФАКУЛТЕТУ**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ТЕХНОЛОШКО МЕТАЛУРШКИ ФАКУЛТЕТ

1) ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Бр. 14/6

14. 03. 2022 год.

Овим Правилником уређује се стицање и расподела укупних прихода и расхода, као и стицање и расподела дохотка, плата, накнада и осталих примања на Технолошко-металуршком факултету (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

Укупан приход Факултета чине:

А) СРЕДСТВА ОСТВАРЕНА ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

1) Средства која Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) обезбеђује за основну делатност Факултета и то део који се односи на Просвету:

- за плате, додатке, накнаде и друга примања радника на начин утврђен Законом и Посебним колективним уговором за високо образовање, а сагласно Уредби о нормативима и стандардима услова рада Универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета Републике (у даљем тексту: Уредба Владе РС);
- за материјалне трошкове пословања, амортизацију, текуће и инвестиционо одржавање;
- за набавку опреме и обнављање библиотечког фонда;
- за обављање научног рада који је у функцији подизања квалитета наставе;
- за научно и стручно усавршавање наставника и сарадника;
- за подстицај развоја научно – наставног подмлатка и рад са даровитим студентима;
- за међународну сарадњу универзитета и факултета;
- за изворе информација и информационе системе;
- за школарине за докторске студије - буџетски студенти;
- за друге намене у складу са законом.

II) Приходи од финансирања научноистраживачког рада истраживача, свих осталих програма финансирања и пројеката од стране Министарства -део за Науку и то за следеће намене:

- за плате истраживача и накнаде по основу уговора за сараднике и наставнике из финансирања научноистраживачког рада од стране Министарства;

- наменска режијска средства ДМТ I финансирана од Министарства - део за Науку намењена институционалном финансирању и расподели по истраживачким групама. Износ тих средстава сразмеран је броју истраживача ангажованих на пројектима у месецу за који су дозначена средства;

- Еурека пројеката и иновационих пројеката који су финансирани од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја, средстава Иновационог фонда, средства Фонда за науку, билатерални пројекти, суфинансирање научно-истраживачког рада, финансирање најбоље технолошке иновације, наменска средства материјалних трошкова пројеката ДМТ II финансирана од Министарства - део за Науку, намењена финансирању научноистраживачког рада; средства за најбољу технолошку иновацију и др.

III) Остали наменски приходи које Факултет оствари из буџета Републике;

IV) Посебна средства за инвестиционо одржавање и инвестиције за реновирање и доградњу, као и капитално одржавање зграде.

Б) СРЕДСТВА ОСТВАРЕНА ИЗ ВАНБУЏЕТСКИХ ИЗВОРА

I) Средства остварена по основу: стручне и научне сарадње са привредним субјектима и другим организацијама, предузећима и установама; издавачке делатности; ванбуџетске наставне делатности; накнаде за посебно ангажовање радника Факултета у другим привредним, истраживачким и школским организацијама и установама; закључених уговора и склопљених послова у земљи и иностранству преко домаћих и иностраних посредника, спонзорстава и слично;

II) Средства дозначена на име школарина и осталих накнада за основне академске, мастер академске, докторске академске студије и докторске дисертације држављана Републике Србије.

III) Средства од: пружања услуга трећим лицима; закупа; накнада трошкова од организационих облика регистрованих на адреси Факултета; донаторства и слично.

IV) Средства дозначена на име школарина и осталих накнада за мастер академске, докторске академске студије и докторске дисертације страних држављана.

V) Средства остварена од пројеката закључених са Европском комисијом, Шведском агенцијом за међународни развој и сарадњу (СИДА), Министарство иностраних послова Норвешке и осталих међународних пројеката финансираних од међународних организација и агенција.

Члан 3.

Сва средства, тј. укупни приходи остварени по основу делатности из члана 2. овог Правилника воде се на посебним подрачунима Факултета - наменским рачунима Факултета (динарски и девизни наменски рачуни).

Динарска средства остварена из буџета Републике Србије по основу делатности под А (I, II, III и IV) из члана 2. овог Правилника воде се на посебном наменском подрачуноу код Управе за трезор. Број подрачуна: 840-1441660-87.

Динарска средства тј. приходи остварени из ванбуџетских извора по основу делатности под Б (I, II и III) из члана 2. овог Правилника воде се на посебном подрачуноу трезора за сопствена средства. Број подрачуна: 840-1441666-69.

Остварена средства под А (приходи из буџета РС) и под Б (из ванбуџетских извора) из члана 2. овог Правилника се рачуноводствено специфицирају и независно једна од других воде на нивоу Факултета.

Девизна средства се воде на посебним девизним рачунима код Управе за трезор и код Народне банке Србије, сходно одредбама закона о девизном пословању. Постоје наменски подрачуни код Управе за трезор и код НБС који се односе на редовно девизно пословање Факултета, као и на посебне међународне пројекте.

Члан 4.

Средства остварена од делатности Факултета и извора средстава који су наведени под А-I из члана 2. овог Правилника, од Министарства, распоређују се у целости по јединственим мерилима за Факултет као целину сагласно Уредби Владе Републике Србије, Посебним колективним уговором за универзитетско образовање и Појединачним колективним уговором.

Средства дозначена за плате запослених на факултету распоређују се за наставно и ненаставно особље према коефицијентима из Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и на основу цене рада за високо образовање према Закључку Владе РС као основице за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти.

Основна нето плата наставног и ненаставног особља представља производ нето основице за плате за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за наставно и помоћно-ненаставно особље.

Члан 5.

Технолошко-металуршки факултет припада нормативној групи 5. на основу обрачуна који је достављен од стране ресорног Министарства за 2014. годину.

Процентуално увећање плата наставног и ненаставног особља је у складу са Уредбом. Средства дозначена за додатке од Министарства се расподељују према функционалним додацима и преко минулог рада запослених.

Плата се исплаћује из 2 дела, први део представља аконтацију и исплата се врши након уплате средстава од директног корисника буџета односно ресорног Министарства - део Просвета, други део плате представља коначан обрачун и исплаћује се након уплате Министарства - део Просвета и одбијања аконтације.

Утврђена динамика за исплату плата на Технолошко-металуршком факултету је таква да се исплата аконтације плата врши до 15. у месецу за претходни месец након уплате средстава од Министарства, а исплата плата по коначном обрачуну до 30. у месецу за претходни месец након уплате средстава.

Цена рада односно основица за високо образовање за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти се коригује у складу са извршеним повећањем ове основице кроз Закључке Владе РС.

Члан 6.

Запослени остварује право на основну плату, додатак на плату, увећање плате, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са законом. Плата остварена за претходни месец исплаћује се најкасније до краја текућег месеца и то, по правилу, у два дела.

Члан 7.

Плате запослених се утврђују на основу основице за обрачун плата, коефицијената са којим се множи основица, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плата, у складу са законом. Плата утврђена у смислу става 1. овог члана, исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним. Плата се исплаћује за обављени рад (ефективан рад) и време проведено на раду (расположивост за рад). Плате запослених могу бити увећане из остварених сопствених прихода у складу са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 8.

Уколико је основна плата запосленог на Факултету, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата, за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак, мања од минималне зараде у Републици Србији утврђене позитивним прописима, биће му исплаћена плата у износу минималне зараде која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата, у складу са чланом 111. Закона о раду и чл. 17. ст. 3.

Посебног колективног уговора за високо образовање. Запослени који прима плату у складу са ставом 1. овог члана, има право на додатак, увећање плате, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају платом у складу са Законом о раду, а основица за обрачун је исплаћена плата у износу минималне зараде.

Члан 9.

Запосленом који заснива радни однос са непуним радним временом плата ће бити исплаћена сразмерно времену проведеном на раду и припадајућем коефицијенту. Запослени који заснива радни однос са непуним радним временом, а остварује право на минималну зараду, плата ће бити исплаћена сразмерно времену проведеном на раду у односу на прописану минималну зараду.

Додатак на плату

Члан 10.

Запослени има право на додатак на плату, и то за:

1. рад ноћу, ако рад ноћу није вреднован у коефицијенту посла који обавља, у износу 26% вредности радног сата основне плате запосленог;
2. рад на дан празника који није радни дан, у износу 110% вредности радног сата основне плате запосленог;
3. прековремени рад, и то за сваки сат прековременог рада у износу вредности радног сата основне плате увећане за 26%;
4. по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу на Факултету (минули рад), и то за сваку пуну годину у висини 0,4% од своје основне плате.

Истим послодавцем сматрају се све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти.

Члан 11.

Плата запосленог се може увећати по основу сопствених прихода које оствари Факултет у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама. Запосленима на Факултету основна плата, коју обезбеђује оснивач, може да се увећа из сопствених прихода.

Накнада плате из буџета

Члан 12.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних дванаест месеци, и то у случајевима:

1. стручног усавршавања;

2. присуствовања седницама државних органа, органа управе и локалне самоуправе, органа удружења послодаваца, привредне коморе, органа управљања код послодавца, органа синдиката у својству члана;
3. учешћа на научним скуповима, симпозијумима, конгресима, семинарима;
4. присуствовање седницама органа и организација међународног карактера у својству члана по налогу ресорног министарства.

Члан 13.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то: 1. у висини од 65% просечне плате у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад; 2. у висини 100% просечне плате у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

Члан 14.

Коефицијенти према Уредби Владе РС за наставно особље примењени на Технолошко-металуршком факултету за обрачун плата:

Основни коефицијенти утврђени Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама су	
Наставно звање	Коефицијенти у примени од 2007. године на основу УРЕДБЕ О НОРМАТИВИМА И СТАНДАРДИМА УСЛОВА РАДА УНИВЕРЗИТЕТА И ФАКУЛТЕТА ЗА ДЕЛАТНОСТИ КОЈЕ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ БУЏЕТА (Сл.гласник 110/2007)
1	2
1. Редовни професор	30,19
2. Ванредни професор	28,01
3. Доцент	25,65
4. Асистент са докторатом	21,75
5. Наставник страног језика	20,96
6. Асистент	20,17
7. Сарадник у настави	18,58

Основна нето плата наставног особља представља производ нето основице за плате за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за наставно и помоћно-ненаставно особље. Овај износ се исплаћује од средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника - од буџетских средстава.

Основна бруто плата наставног особља представља производ бруто основице за плате за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за наставно и помоћно-ненаставно особље. Овај износ се исплаћује од средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника - од буџетских средстава.

Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени генерисани и добијени БОП од Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Члан 15.

Додатак на плату запослених наставника и сарадника по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова утврђује се следећим коефицијентима на месечном нивоу:

Додатни коефицијенти за наставно особље	
Наставно звање	Вредности додатних коефицијената
1	2
1.Редовни професор	4,45
2.Ванредни професор	4,13
3. Доцент	3,79
3.Асистент са докторатом	3,21
5. Наставник страног језика	3,09
6. Асистент	2,98
7. Сарадник у настави	2,64

Исплата додатних коефицијената за наставно особље по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова се врши од сопствених средстава Факултета, сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Додатни коефицијенти се множе основицом за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти која је прописана Закључком Владе РС. Тако добијени износи се исплаћују од сопствених средстава Факултета.

Члан 16.

Основни коефицијенти утврђени Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама који су примењени за ненаставно особље на Технолошко-металуршком факултету за обрачун плата су:

Основни коефицијенти за ненаставно особље:	
Ненаставно звање	Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама - у универзитетском образовању – одређује се коефицијент за ненаставно особље
1	2
1. Висока СС (ВСС)	17,32
2. Виша СС	13,73
3. Самостални књижничар (IV с.с.)	11,15
4. ВКВ мајстор, радник. (V с.с.)	9,16
5. Средња стручна спрема, (IV с.с.)	8,62
6. Средња стручна спрема, III с.с.	7,82
7. Основна школа, I с.с. (спремачице)	6,30

Основну плату запосленог чини производ основице и коефицијента утврђених чланом 2 став 1 тачка 4 Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и органима локалне власти.

Основицу за обрачун основне плате утврђује Влада Републике Србије.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Основна нето плата ненаставног особља представља производ нето основице за високо образовање за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државних коефицијената прописаних Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Овај износ се исплаћује од буџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника.

Основна бруто плата ненаставног особља представља производ бруто основице за високо образовање за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Овај износ се исплаћује од буџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника.

Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени генерисани и добијени БОП од

Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Члан 17.

Додатак на плату запослених у ненаставном особљу по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова, утврђују се следећим коефицијентима на месечном нивоу:

Додатни коефицијенти за ненаставно особље:	
Ненаставно звање	Вредност додатних коефицијената за ненаставно особље
1	2
1. Висока СС (ВСС)	9,85
2. Виша СС	7,81
3. Самостални књижничар (IV с.с.)	6,34
4. ВКВ мајстор, радник. (V с.с.)	5,21
5. Средња стручна спрема, (IV с.с.)	4,0 - 5,50
6. Средња стручна спрема, III с.с.	1,50 - 4,50
7. Основна школа, I с.с. (спремачице)	0,00-2,80

Исплата додатних коефицијената за ненаставно особље по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова врши се од сопствених средстава Факултета, сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Додатни коефицијенти за ненаставно особље множе се основицом за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти која је прописана Закључком Владе РС. Тако добијени износи исплаћују се од сопствених средстава Факултета.

Члан 18.

Увећања по основу руковођења утврђена Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за следеће запослене на Факултету:

1. Декану факултета 30%,
2. Продеканима из реда наставног особља Факултета 20%,
3. Шефовима катедри 10%,
4. Секретару факултета, Руководиоцу финансијско рачуноводствених послова односно шефу рачуноводства 10 %, и
5. Шефовима организационих јединица 5%.

Обрачунате основне плате увећавају се по основу ових прописаних процената на име руковођења, који су утврђени Уредбом Владе Србије о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финасирају из буџета.

Овако утврђени процентуални износи примењују се на основне коефицијенте оних запослених који обављају руковођење у моменту обрачуна и исплаћују се у складу са Уредбом избуџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства - директног буџетског корисника.

Увећање плате из става 1 овог члана изражава се у коефицијентима који се утврђују применом процента за увећање по основу руковођења на коефицијент из члана 14 и члана 16 овог правилника.

Члан 19.

Додатак на основну плату запослених по основу руковођења и посебне одговорности утврђује се следећим процентима:

1. Декану факултета до 30% од сопствених средстава,
2. Продеканима из реда наставног особља Факултета до 30% од сопствених средстава,
3. Председнику Савета Факултета до 25% од сопствених средстава,
4. Директору Иновационог центра ТМФ-а до 20% од сопствених средстава,
5. Координатору за стране студенте до 10% од сопствених средстава,
6. Секретару, пословном и техничком секретару и руководиоцима стручних служби факултета до 30% од сопствених средстава,
7. Запосленима који имају посебну одговорност за обављање послова од значаја за функционисање Факултета до 30% од сопствених средстава.

Додатак по основу руковођења и посебне одговорности исплаћује се из сопствених прихода Факултета на основу Одлуке и Решења декана Факултета.

Члан 20.

Стимулативни део на основу оцене обављених послова из сопствених прихода

Стимулативни део на основу оцене обављених послова може износити највише до 30% у односу на основну плату запосленог дефинисану овим правилником и утврђује се у износима на месечном нивоу.

Оцену обављених послова за утврђивање стимулативног дела плате из сопствених прихода запослених даје декан на предлог шефова катедри, руководиоца служби и организационих целина Факултета.

Оцену обављених послова за продекане, секретара, руководиоце служби, центре и организационе целине Факултета односно директоре центара даје декан Факултета.

Оцене се утврђују квартално, односно у фебруару, мају, августу и новембру за претходни период.

Изузетно, предлог оцене обављених послова руководиоци сектора, односно директори центара могу дати и у краћем временском периоду.

Критеријуми за оцењивање обављених послова су:

- обим свих послова извршених у периоду
- самосталност у извршавању послова
- тачност и квалитет извршених послова
- стручност, креативност и иницијативе испољене при извршавању послова
- поштовање рокова одређених за извршавање послова.

За сваки од наведених критеријума запослени може бити оцењен са оценом од 1 до 5 које се након тога прерачунавају на месечном односно кварталном нивоу и уносе одговарајући износи за обрачун :

- оцена 5 (изванредан)
- оцена 4 (задовољава изнад просека)
- оцена 3 (просечно задовољава)
- оцена 2 (делимично задовољава)
- оцена 1 (не задовољава).

Члан 21.

Режијске и материјалне трошкове Факултет плаћа из наменских буџетских средстава добијених од Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Наменски материјални трошкови Министарства - део Просвета се уплаћују факултету на месечном нивоу и строго су дефинисани по економским класификацијама и намени заупотребу. Факултету се уплаћују материјални трошкови на основу годишњег плана Просвете за финансирање високог образовања. Средства за материјалне трошкове су додељена факултету на следећим позицијама трошкова од 4151 - накнаде за превоз запослених - маркице до позиције 4269 - материјал за посебне намене.

Факултету се дозначавају средства за ДМТ I од стране Министарства - део Науке на месечном нивоу. Ова средства су наменски дефинисана за помоћно и административно особље, режијске трошкове, опремање капацитета и модернизацију услова занаучно-истраживачки рад, одржавање и улагање у инфраструктурне капацитете и остало.

Министарство просвете, науке и технолошког развоја - сектор за инвестиције, дозначава средства Факултету након спроведеног конкурса за доделу средстава за инфраструктуру у постојеће и нове капацитете и капитално одржавање зграда и других објеката. Средства се

наменски додељују на основу пројеката који се подносе Министарству, врши се анализа и оцена пројеката на конкурс и након позитивне оцене пројекта додељују се средства од стране Министарства. Дозначена средства припадају апропријацијама у плану Министарства на позицији 4215 - текуће поправке и одржавање и на позицији 5113 - Капитално одржавање и улагање у објекте. Од расположивости средстава у буџету зависи на којој позицији се додељују средства. Конкурс се расписује једном годишње од стране Министарства.

У ситуацији када средства дозначена од буџета нису довољна за покриће режијских трошкова, Факултет за ту сврху користи средства која су остварена из ванбуџетских извора - остала сопствена средства по разним основама из приказана из члана 2. овог Правилника.

Члан 22.

Од средстава остварених од делатности под Б I и Б III врши се издвајање у корист факултета на следећи начин:

- 17% из прихода од услуга трећим лицима (сарадња са привредом), од основице после плаћања пдв-а
- 25% из прихода од услуга Развојно-истраживачког центра графичког инжењерства од основице после издвајања и плаћања пдв-а.
- 5% из прихода по основу спонзорстава и донација
- 17% од основице из прихода од закључених уговора и склопљених послова преко домаћих и иностраних посредника који би били ангажовани на закључењу одређеног уговора о реализацији одређеног пројекта, проналажењу потенцијалног тржишта и купаца за пласман односно трансфер научно истраживачког знања, достигнућа, технологија, патената и слично у земљи и иностранству, након што се одбије износ посредничке накнаде
- у изузетним случајевима декански колегијум - кога чине декан и продекани може да одобри умањење издвајања средстава до 10%

Средства остварена од делатности под Б II, Б IV и Б V распоређују се у складу са Одлукама које доноси Савет факултета.

Члан 23.

Преостала средства остварена по основу стручне и научне сарадње са привредом и другим организацијама, предузећима и установама у земљи и иностранству којима располаже руководилац пројекта након издвајања у корист факултета, могу се искористити за следеће намене: уговоре о ауторском делу, уговоре о делу и остале накнаде по уговорима за руководиоце пројекта и чланове пројектног тима, набавку научно истраживачке и друге опреме, трошкове службених путовања у земљи и иностранству, материјал за истраживање и развој, канцеларијски, потрошни и остали материјал, котизације за стручна саветовања, рефундације готовинских рачуна за руководиоце пројекта и чланове пројектног тима, трошкове учешћа партиципаната, подизвођача и трећих лица која пријају услуге за реализацију пројекта и слично.

Члан 24.

Накнаде за рад истраживача чији научноистраживачки рад финансира Министарство, исплаћују се преко обрачуна плате истих, а на основу дозначених средстава исказаних појединачно за сваког истраживача у решењима Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Приходи остварени под А II, а намењени за накнаде наставника и сарадника који су запослени на Технолошко-металуршком факултету, намењени за научноистраживачки рад, исплаћују се кроз обрачун ауторских хонорара, а на основу потписаних уговора о ауторском делу.

Средства остварена на начин из претходног става за режијске трошкове и бруто плате истраживача воде се кроз посебне евиденције за истраживачке групе.

Средства наменски добијена за материјалне трошкове пројеката ДМТ II по уговорима закљученим са Министарством науке ослобођена су било каквих давања Факултету и воде се посебне евиденције за истраживачке групе.

Члан 25.

Исплата додатних коефицијената оптерећења у настави која се врши на Технолошко-металуршком факултету

Обрачун додатних коефицијената за оптерећење у настави врши се једном годишње и исплата тако обрачунатих додатних коефицијената оптерећења у настави врши се од сопствених средстава Факултета. Максимални износ додатних коефицијената за држање повећаног обима наставе прописан је до 30% од износа основног коефицијента наставника у моменту исплате. Исплата додатних коригованих коефицијената у настави врши се за 10 месеци у току једне календарске године, а за преостала 2 календарска месеца у току године врши се исплата плата наставном особљу на основу њихових основних коефицијената прописаних Уредбом.

Обрачун оптерећења у настави представља сложен прорачун који је дефинисан одлуком Савета број 14/25 од 05.07.2018. године.

Средства за исплату коефицијената оптерећења у настави се планирају и исплаћују од сопствених средстава факултета.

Члан 26.

Исплата плата истраживачима и накнада по основу уговора сарадницима и наставницима за учешће на пројектима Министарства просвете, науке и технолошког развоја- део Наука

Исплата плата истраживачима врши се на основу достављених месечних решења Министарства, која обухватају име и пезиме истраживача, јмбг, звање које има истраживач у моменту исплате. Износи наведени у решењима представљају потребна средства за

исплату плата истраживача са припадајућим минулим радом. Садрже све припадајуће порезе и доприносе на терет радника и све доприносе на терет послодавца. Исплата плата се врши једном месечно, након достављених решења и уплати средстава Министарства за институционално финансирање научноистраживачког рада истраживача.

Сва нереализована средства која се односе на плате а која су дозначена по основу решења враћају се на месечном нивоу у буџет Републике у складу са прописаним упутством.

Исплата накнада истраживачима се врши на месечном нивоу по добијеним решењима Министарства и након уплате средстава. Бруто износи наведени у решењима за сараднике на пројектима обухватају нето износе и припадајуће порезе и доприносе у складу са обрачуном накнада - ауторских уговора за ангажовање на пројектима, као и уговора о делу ако је тако дефинисано допунским научноистраживачким радом.

Члан 27.

Исплата накнада које представљају остала примања запослених која немају карактер плата

Факултет врши исплату накнаде превоза запосленима за долазак и одлазак на посао до неопорезивог износа за 1. и 2. зону превоза који је прописан важећим ценовником услуга превоза у јавном саобраћају. Исплата преко неопорезивог износа за запослене ван градског превоза врши тако што се плаћа порез преко неопорезивог износа. Исплата превоза - маркица се врши за 11 месеци у току календарске године, на крају месеца за наредни месец. Накнада превоза се не врши за 1 месец у току календарске године, због коришћења годишњих одмора запослених. Исплата накнада за превоз се не врши за август месец у текућој години.

На Факултету се врши умањење накнада за превоз за запослене, у износу за дане одсуствовања због боловања и плаћеног одсуства запосленог. Ово умањење се врши у наредном месецу исплате накнаде за превоз, јер се крајем текућег месеца врши исплата за наредни месец.

Факултет врши исплате помоћи запосленима у случају смрти запосленог или члана уже породице, помоћи у медицинском лечењу запослених и остале помоћи запосленим у складу са правилником о раду и одлукама и решењима које прате сваку ту исплату. Изнад неопорезивог износа се обрачунава и плаћа припадајући порез.

Факултет врши исплату отпремнина запослених по одласку у пензију у нивоу три просечне плате запосленог у моменту исплате или три републичке просечне плате које су важеће у моменту исплате. Неопорезив износ за отпремнине представљају две просечне републичке плате које су званично објављене у моменту исплате отпремнине.

Факултет врши исплату накнада на име учешћа у стручним комисијама за оцену и одбрану завршних радова на мастер и докторским студијама, за учешће у комисијама за упис студената на основним, мастер и докторским студијама, учешће у комисији за израду распореда наставе и испита на студијама, учешће у комисији за акредитацију Факултета, учешће у комисији за израду оптерећења у настави, као и учешће у осталим комисијама по налогу декана и руководства Факултета. Накнаде за ангажовање у стручним комисијама се

обрачунавају и исплаћују као накнаде за ангажовање по основу уговора о ангажовању у комисијама.

Факултет врши исплату јубиларних награда запослених за време радаведеног на Факултету, и то за 10, 20, 30 и 40 година радног стажа на Факултету. Јубиларном наградом се сматра година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу на Факултету, при чему је за 10 година радног стажа на Факултету, основица за јубиларну награду која се исплаћује једнака висини просечне плате без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији, која је важећа у моменту исплате. За 20 година радног стажа исплата запосленом се увећава за 25% те просечне плате и тако редом са истим процентуалним увећањем за 30 година стажа у односу на 20 година, односно за 40 година у односу на 30 година радног стажа. Ове исплате су дефинисане одлуком савета Факултета. Свака исплата јубиларних награда обухвата нето износ који се исплаћује запосленом и припадајући износ пореза у складу са законским прописима обрачуна јубиларних награда. Средства за исплату јубиларних награда планирају се сваке године у бруто износу.

Исплата јубиларних награда ће се вршити по правилу у децембру, осим за запослене који у текућој години одлазе у пензију и којима ће се исплата вршити у последњем месецу који запослени проведе у радном односу.

Факултет врши исплату новогодишњих поклон ваучера за децу запослених узраста до 10 година.

Члан 28.

Исплата плата за лица ангажована на међународним пројектима у радном односу на одређено време се врши у складу са буџетом тих пројеката и за време трајања тих пројеката. Закључује се уговор о раду са запосленима на одређено време, са прецизним дефинисањем периода на који се уговор односи, а у складу са трајањем међународног пројекта, називом тог пројекта и износом бруто средстава за плату запосленог. Обрачун плате подлеже свим правилима, примењеним стопама пореза и доприноса како је прописано нашим законодавством у моменту исплате. Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени генерисани и добијени БОП од Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Исплата средстава на међународним пројектима члановима пројектног тима, домаћим, иностраним експертима и срадницима се врши у складу са обрачуном накнада за ауторске хонораре и уговоре о делу. Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени

генерисани и добијени БОП од Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Члан 29.

На Факултету се могу вршити исплате за ангажовање у сталним и повременим комисијама које образује Факултет. Ове исплате се врше од сопствених средстава Факултета, а на основу решења и одлука Декана које су саставни део сваке исплате.

Држање наставе на докторским студијама се исплаћује из сопствених средстава Факултета, а на основу решења и одлука Декана које су саставни део сваке исплате.

Накнаде за сараднике који у складу са сагласношћу за допунски рад и ангажовање на Факултету учествују у наставном процесу, исплаћују се у складу са законским прописима, а на основу њиховог ангажовања преко уговора. Ове исплате се врше од сопствених средстава Факултета.

Факултет сваке године расписује конкурс за доделу стипендија за најбоље студенте на појединим годинама студирања. Исплата се врши од сопствених средстава Факултета, на месечном нивоу до висине неопорезивог износа. Сваки конкурс за доделу стипендија и број студената којима је додељена стипендија у току једне школске године усваја се на Савету факултета.

Сваку осталу исплату на Факултету прати одговарајућа одлука Савета или одлука и решење Декана.

Ангажовање наставника и сарадника у наставном процесу на свим годинама студија се верификује на седницама Наставно научног већа Факултета.

Члан 30.

Од распоређивања изузимају се:

- средства намењена издавачкој делатности само за непосредне трошкове штампања уџбеника, монографија, научних радова и других дела у издању Факултета;
- средства утрошена за набавку капиталне опреме за потребе научноистраживачке и наставне делатности (лабораторијска опрема, мерни инструменти, намештај за учионице и лабораторије, видео техника за обављање наставе, рачунарска опрема и софтвер, копир машина за потребе наставе итд)

Члан 31.

Средства остварена од уплата страних студената на мастер академским, докторским академским студијама, докторским дисертацијама и постдокторском усавршавању воде се на посебним контима.

Средства издвојена Факултету на начин из члана 2. овог Правилника троше се искључиво за следеће потребе према годишњем финансијском плану:

- грејање;
- електрична енергија;
- телефони;
- комуналне услуге;
- канцеларијски материјал;
- потрошни материјал за одржавање хигијене;
- текуће одржавање зграде и опреме;
- Технологијада и друге студентске активности;
- репрезентација;
- ХТЗ опрема, радна униформа и сл;
- маркетинг активности и оглашавање Факултета;
- чланство у сталним и повременим комисијама Факултета;
- дотирање накнада за превоз запослених;
- за додатак на плату запослених наставника и сарадника по основу редовних радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова;
- за додатак на плату запослених у ненаставном особљу по основу редовних радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова;
- до 30% за плате у складу са Законом о платама (због повећаног обима посла , квалитета извршеног рада и извршавања послова изван делокруга рада запосленог) а по одлуци декана;
- накнаде за одржавање вежби запослених на ТМФ (истраживачи), које се исплаћују кроз плате уз доношење посебних решења и одлука о осталим исплатама;
- накнаде за одржавање вежби на ТМФ-у од стране запослених у другим институцијама а у складу са одговарајућим одлукама НН већа факултета и доношењу одлука, решења или исплата уговора о ангажовању са тим лицима;
- уговоре о допунском раду за запослене у другим радним организацијама, уговоре о привременим и повременим пословима за незапослена лица, пензионере и чланове студентских организација;
- за инвестиционо одржавање и опремање зграде, улагање у инфраструктуру и услове рада;
- здравље и безбедност на раду;
- улагање у лабораторијску опрему и опрему за образовање, затим уградну, комуникациону, рачунарску, производну и канцеларијску опрему;
- дотације осталим непрофитним организацијама-струковним и професионалним организацијама и удружењима из области делатности ТМФ;
- плаћање трошкова службених путовања у земљи и иностранству руководиоца и чланова пројектног тима за реализацију ТЕМПУС, ХЕРД и осталих међународних пројеката, који ће бити рефундирани факултету по извршеним службеним путовањима и коначном обрачуну истих од стране институција које су носиоци ових пројеката;
- и остало, по одлуци надлежног органа.

О утрошку средстава за потребе из претходног става брине се декан и продекан за финансијско - материјално пословање.

2) ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања од стране Савета факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стицању и расподели прихода, дохотка, настанку расхода за плате, накнаде и остала примања запослених и сарадника на Технолошко-металуршком факултету бр. 14/37-1 од 09.11.2018.

Председник Савета ТМФ-а

Проф. др Гордана Кокеза

