

На основу члана 7. став 2. Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 227/2021), Универзитет у Београду – Технолошко-металуршки факултет обавештава све студенткиње и студенте Факултета:

## **О Б А В Е Ш Т Е Њ Е** **О ЗАБРАНИ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА, О ПРАВИМА, ДУЖНОСТИМА И** **ОДГОВОРНОСТИМА СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ У ВЕЗИ СА ПОШТОВАЊЕМ ТЕ ЗАБРАНЕ И О** **ОРГАНИМА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА**

### *Појам сексуалног узнемиравања*

Сексуално узнемиравање је:

- 1) сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе, који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог;
- 2) омаловажавање пола, рода или сексуалне оријентације;
- 3) навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену;
- 4) упућивање опаски у вези са полом, родом или сексуалном оријентацијом а које су противне вољи другог лица, као и сексуално интониран говор тела;
- 5) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или претња nanoшењем штете части и угледу запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога;
- 6) подстицање и навођење на понашање из тачке 1-5).

Сваки поступак заштите од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „поступак заштите“) сматра се хитним.

Свако запослено или радно ангажовано лице на Факултету (у даљем тексту: „запослени“) и студенткиња или студент Факултета (у даљем тексту: „студент“) дужно је да поступа према другом запосленом или студенту поштујући његово лично достојанство и на начин којим се обезбеђује безбедно и здраво академско окружење и радна средина и развија колегијалност.

Универзитет, Факултет и учесници у поступку заштите дужни су да се руководе начелима поверљивости и заштите приватности. Повреда наведене обавезе основ је за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента.

Радови и излагања запослених и студената који се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, а којима се не врши повреда одредаба овог правилника, не сматрају се сексуалним узнемиравањем.

### *Начело забране сексуалног узнемиравања*

На Универзитету и Факултету сексуално узнемиравање је забрањено.

Забрана се односи и на понашање запосленог или студента ван просторија Универзитета или Факултета ако је у вези са радом или студирањем.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

### *Забрана злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања*

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: „злоупотреба права на заштиту“) је кажњива.

Злоупотреба права на заштиту постоји ако је подносилац захтева за заштиту од сексуалног узнемиравања свестан, или је морао да буде свестан, да нема основаних разлога за покретање поступка заштите, као и ако је подносилац поступак покренуо како би за себе или друго лице прибавио корист или другом лицу нанео штету.

### *Забрана предузимања штетне радње*

Никакве штетне последице неће трпети лице које је:

- 1) покренуло поступак заштите,
- 2) било сведок сексуалног узнемиравања или
- 3) охрабривало на покретање поступка заштите.

### *Улога наставног плана, програма и учбеника у спречавању сексуалног узнемиравања*

Спречавању сексуалног узнемиравања на Универзитету и Факултету посебан допринос пружају наставни план, програм и учбеници, путем промовисања достојанства свих лица и указивања на недопуштеношћ дискриминације по било којем основу, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

### *Повереник за равноправност*

Повереник за равноправност на Факултету је др Мелина Калагасидис Крушић, редовни професор. Повереник за равноправност је задужен за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

За информације запослени и студенти могу се обратити Поверенику за равноправност на телефон 011/3370-478 или на e-mail [meli@tmf.bg.ac.rs](mailto:meli@tmf.bg.ac.rs).

### ***Саветодавни поступак заштите од сексуалног узнемиравања***

Саветодавни поступак заштите (у даљем тексту: „саветодавни поступак“) води Повереник.

Запослени или студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању обраћа се Поверенику у циљу обавештавања о сексуалном узнемиравању и добијања савета о даљем поступању или решавању спорних околности у духу овог правилника.

Повереник разговара са запосленим или студентом, саветује га и евентуално га упућује на одговарајуће правне поступке заштите, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

Уколико запослени или студент жели да поступак буде настављен, Повереник позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му усменим путем одговори на наводе који му се стављају на терет.

Повереник даје запосленом или студенту савет како да спорне околности буду решене у духу Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду и обавештава га о поступцима који могу да буду вођени против њега, укључујући оне који се воде пред надлежним органима јавних власти.

У поступку заштите, на предлог запосленог или студента, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

### ***Заједнички разговор Повереника са запосленим или студентом у поступку заштите од сексуалног узнемиравања***

У циљу разјашњења чињеница и решавања спорних околности у духу овог правилника, Повереник може да предложи одржавање заједничког разговора са запосленим или студентом који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању и запосленим или студентом који се терети за сексуално узнемиравање.

Уколико закључи да су наводи о сексуалном узнемиравању истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање о разлозима због којих се оспорено понашање квалификује као сексуално узнемиравање и зашто је оно забрањено.

Уколико закључи да наводи о сексуалном узнемиравању нису истинити, Повереник обавештава запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању о разлозима због којих се оспорено понашање не квалификује као сексуално узнемиравање и зашто оно није забрањено.

### ***Упућивање на посредовање***

Повереник може да упути лица на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

### ***Дисциплински поступак***

У случају постојања основане сумње да је извршено сексуално узнемиравање, студент или запослени могу да покрену поступак за утврђивање дисциплинске одговорности другог студента или запосленог (у даљем тексту: „дисциплински поступак“), у складу са општим правним актима Универзитета и Факултета о дисциплинској одговорности студената и запослених.

Дисциплински поступак може да буде вођен и у случају злоупотребе права на заштиту.

### ***Опште одредбе о поступцима заштите од сексуалног узнемиравања***

Саветодавни поступак може се покренути у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

Одговорност по Правилнику о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду не утиче на одговорност по другим основима.

Цео текст правилника можете преузети на интернет страници Универзитета у Београду <http://www.bg.ac.rs/sr/univerzitet/univ-propisi.php>.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Др Петар Ускоковић, редовни професор

Изјављујем да ми је ово обавештење достављено дана 06.07.2023. године и да сам упознат/упозната са његовом садржином.

ПОТПИС СТУДЕНТА

.....