

На основу члана 3 Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 113/17), члана 12 Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06- др. закон, 116/08- др. закон, 116/08- др. закон, 92/11, 99/11- др. закон, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16- др. закон, 113/17- др. закон и 113/17- др. закон), члана 2 Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“, бр. 86/19, 93/20 и 152/20- др. пропис), и члана 25. Статута Факултета, Савет факултета на седници одржаној 14.03.2022. године доноси :

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ ТЕХНОЛОШКО-МЕТАЛУРШКОГ
ФАКУЛТЕТА БР. 746/1 ОД 28.05.2015.**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ТЕХНОЛОШКО МЕТАЛУРШКИ ФАКУЛТЕТ

Бр. 14/4

14. 03. 2022

год.

БЕОГРАД

Члан 1

У Правилнику о раду ТМФ број 746/1 од 28.05.2015., члан 29. мења се и гласи:

„Члан 29.

Запослени има право на одговарајућу плату, накнаду зараде и друга примања, у складу са овим правилником и законом.

Плате, накнаде зарада и друга примања запослених, исплаћују се из средстава буџета Републике Србије, из сопствених прихода и средстава међународних донација, у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању и Законом о платама у државним органима и јавним службама и правилима међународних програма.“.

Члан 2

Члан 30 мења се и гласи:

„Члан 30.

Плату запосленог чини:

1. основна плата за обављени рад и време проведено на раду, која се обезбеђује из средстава буџета,
2. додатак на плату по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца, који се обезбеђује из сопствених прихода,
3. обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате.“.

Члан 3

Члан 31. мења се и гласи:

„1. Основна плата

Члан 31.

Основна плата се утврђује у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, Уредбом о нормативима

и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, Посебним колективним уговором за високо образовање, овим правилником и уговором о раду.

Основну плату запосленог чини производ основице и коефицијента утврђених чланом 2 став 1 тачка 4 Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и увећања по основу руковођења утврђених чланом 38 Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Основицу за обрачун основне плате утврђује Влада Републике Србије.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.“.

Члан 4.

Члан 32. мења се и гласи:

Члан 32.

Коефицијенти према Уредби Владе РС за наставно особље примењени на Технолошко-металуршком факултету за обрачун плата:

Основни коефицијенти утврђени Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама су	
Наставно звање	Коефицијенти у примени од 2007. године на основу УРЕДБЕ О НОРМАТИВИМА И СТАНДАРДИМА УСЛОВА РАДА УНИВЕРЗИТЕТА И ФАКУЛТЕТА ЗА ДЕЛАТНОСТИ КОЈЕ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ БУЏЕТА (Сл.гласник 110/2007)
1	2
1. Редовни професор	30,19
2. Ванредни професор	28,01
3. Доцент	25,65
4. Асистент са докторатом	21,75
5. Наставник страног језика	20,96
6. Асистент	20,17
7. Сарадник у настави	18,58

Основна нето плата наставног особља представља производ нето основице за плате за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за наставно и помоћно-ненаставно особље. Овај износ се исплаћује од средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника - од буџетских средстава.

Основна бруто плата наставног особља представља производ бруто основице за плате за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за наставно и помоћно-ненаставно особље. Овај износ се исплаћује од средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника - од буџетских средстава.

Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени генерисани и добијени БОП од Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Члан 5.

Члан 33. мења се и гласи:

Члан 33.

Основни коефицијенти утврђени Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама који су примењени за ненаставно особље на Технолошко-металуршком факултету за обрачун плата су:

Основни коефицијенти за ненаставно особље:	
Ненаставно звање	Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама - у универзитетском образовању – одређује се коефицијент за ненаставно особље
1	2
1. Висока СС (ВСС)	17,32
2. Виша СС	13,73
3. Самостални књижничар (IV с.с.)	11,15
4. ВКВ мајстор, радник. (V с.с.)	9,16
5. Средња стручна спрема, (IV с.с.)	8,62
6. Средња стручна спрема, III с.с.	7,82
7. Основна школа, I с.с. (спремачице)	6,30

Основну плату запосленог чини производ основице и коефицијента утврђених чланом 2 став 1 тачка 4 Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и органима локалне власти.

Основицу за обрачун основне плате утврђује Влада Републике Србије.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Основна нето плата ненаставног особља представља производ нето основице за високо образовање за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државних коефицијената прописаних Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним. Овај износ се исплаћује од буџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника.

Основна бруто плата ненаставног особља представља производ бруто основице за високо образовање за плате запослених у јавним службама и органима локалне власти у месецу за који се врши исплата и државног коефицијента прописаног Уредбом Владе РС о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Овај износ се исплаћује од буџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства, односно директног буџетског корисника.

Приликом сваког обрачуна плата врши се подношење електронске пореске пријаве ППП-ПД преко портала Е-Порези за сваку исплату уз плаћање припадајућих пореза и доприноса на терет радника и доприноса на терет послодавца уз исплату нето износа запосленом. Позив одобрења за сваку исплату представља јединствени генерисани и добијени БОП од Пореске управе. БОП представља идентификатор сваке исплате плата - нето износа, пореза и доприноса.

Члан 6.

Додаје се нови члан 33 а који гласи:

„2. Додатак на плату по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца који се обезбеђује из сопствених прихода

Члан 33а.

У складу са чланом 12 Закона о платама у државним органима и јавним службама, укупна маса исплаћених плата на нивоу Факултета из сопствених прихода утврђује се сразмерно учешћу трошкова рада у оствареним сопственим приходима и може износити највише 70% остварених сопствених прихода на годишњем нивоу, у складу са Правилником о стицању и расподели прихода, дохотка, настанку расхода за плате, накнаде и остала примања запослених на ТМФ.

Увећање плате запослених из сопствених прихода, по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца, може бити максимално 120% у односу на основну плату.

Плата запосленог који у месецу оствари радни учинак значајно изнад стандардног може се додатно стимулативно увећати до 30% из сопствених прихода.

Руководилац сектора, односно директор центра доставља образложени предлог значајног остварења радног учинка запосленог у писаној форми декану Факултета.

Додатак на плату по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца који се обезбеђује из сопствених прихода, састоји се из:

1. додатка на плату по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова, а сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода
2. додатка по основу руковођења и посебне одговорности
3. стимулативног дела на основу оцене обављених послова.“.

Члан 7.

Додаје се нови члан 33 б који гласи:

Члан 33 б.

Додатак на плату запослених наставника и сарадника по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова утврђује се следећим коефицијентима на месечном нивоу:

Додатни коефицијенти за наставно особље	
Наставно звање	Вредности додатних коефицијената
1	2
1. Редовни професор	4,45
2. Ванредни професор	4,13
3. Доцент	3,79
3. Асистент са докторатом	3,21
5. Наставник страног језика	3,09
6. Асистент	2,98
7. Сарадник у настави	2,64

Исплата додатних коефицијената за наставно особље по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова се врши од сопствених средстава Факултета, сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Додатни коефицијенти се множе основицом за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти која је прописана Закључком Владе РС. Тако добијени износи се исплаћују од сопствених средстава Факултета.

Члан 8.

Додаје се нови члан 33 в који гласи:

Члан 33 в.

Додатак на плату запослених у ненаставном особљу по основу сложености и комплексности радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова, утврђују се следећим коефицијентима на месечном нивоу:

Додатни коефицијенти за ненаставно особље:	
Ненаставно звање	Вредност додатних коефицијената за ненаставно особље
1	2
1. Висока СС (ВСС)	9,85
2. Виша СС	7,81
3. Самостални књижничар (IV с.с.)	6,34
4. ВКВ мајстор, радник (V с.с.)	5,21
5. Средња стручна спрема (IV с.с.)	4,0 - 5,50
6. Средња стручна спрема, (III с.с.)	1,50 - 4,50
7. Основна школа, I с.с. (спремачице)	0,00 - 2,80

Исплата додатних коефицијената за ненаставно особље по сложености и комплексности редовних радних обавеза у складу са стручном спремом, звањима и врстом послова врши се од сопствених средстава Факултета, сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Додатни коефицијенти за ненаставно особље множе се основицом за високо образовање запослених у јавним службама и органима локалне власти која је прописана Закључком Владе РС. Тако добијени износи исплаћују се од сопствених средстава Факултета.

Члан 9.

Додаје се нови члан 33 г који гласи:

Члан 33 г.

Додатак по основу руковођења утврђен Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за следеће запослене на Факултету:

1. Декану факултета 30%,
2. Продеканима из реда наставног особља Факултета 20%,
3. Шефовима катедри 10%,
4. Секретару факултета, Руководиоцу финансијско рачуноводствених послова 10% и

5. Шефовима одсека, групе или службе 5%.

Обрачунате основне плате увећавају се по основу ових прописаних процената на име руковођења, који су утврђени Уредбом Владе Србије о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финасирају из буџета.

Овако утврђени процентуални износи примењују се на основне коефицијенте оних запослених који обављају руковођење у моменту обрачуна и исплаћују се у складу са Уредбом из буџетских средстава дозначених од стране ресорног Министарства - директног буџетског корисника.

Увећање плате из става 1 овог члана изражава се у коефицијентима који се утврђују применом процента за увећање по основу руковођења на коефицијент из члана 32 и члана 33 овог правилника.“.

Члан 10.

Додаје се нови члан 33 д који гласи:

Члан 33 д.

Додатак на основну плату запослених по основу руковођења и посебне одговорности утврђује се следећим процентима:

1. Декану факултета до 30% од сопствених средстава,
2. Проректорима из реда наставног особља Факултета до 30% од сопствених средстава,
3. Председнику Савета Факултета до 25% од сопствених средстава,
4. Директору Иновационог центра ТМФ-а до 20% од сопствених средстава,
5. Координатору за стране студенте до 10% од сопствених средстава,
6. Секретару, пословном и техничком секретару и руководиоцима стручних служби факултета до 30% од сопствених средстава,
7. Запосленима који имају посебну одговорност за обављање послова од значаја за функционисање Факултета до 30% од сопствених средстава.

Додатак по основу руковођења и посебне одговорности исплаћује се из сопствених прихода Факултета на основу Одлуке и Решења декана Факултета.

Члан 11.

Додаје се нови члан 33 ђ који гласи:

Члан 33 ђ.

Стимулативни део на основу оцене обављених послова из сопствених прихода

Стимулативни део на основу оцене обављених послова може износити највише до 30% у односу на основну плату запосленог дефинисану овим правилником и утврђује се у износима на месечном нивоу.

Оцену обављених послова за утврђивање стимулативног дела плате из сопствених прихода запослених даје декан на предлог шефова катедри, руководиоца служби и организационих целина Факултета.

Оцену обављених послова за продекана, секретара, руководиоце служби, центре и организационе целине Факултета односно директоре центара даје декан Факултета.

Оцене се утврђују квартално, односно у фебруару, мају, августу и новембру за претходни период.

Изузетно, предлог оцене обављених послова руководиоци сектора, односно директори центара могу дати и у краћем временском периоду.

Критеријуми за оцењивање обављених послова су:

- обим свих послова извршених у периоду
- самосталност у извршавању послова
- тачност и квалитет извршених послова
- стручност, креативност и иницијативе испољене при извршавању послова
- поштовање рокова одређених за извршавање послова.

За сваки од наведених критеријума запослени може бити оцењен са оценом од 1 до 5 које се после прерачунавају на месечном односно кварталном нивоу и уносе одговарајући износи за обрачун :

- оцена 5 (изванредан)
- оцена 4 (задовољава изнад просека)
- оцена 3 (просечно задовољава)
- оцена 2 (делимично задовољава)
- оцена 1 (не задовољава).

Члан 12.

Остале одредбе Правилника остају на снази.

Члан 13.

Ове Измене и допуне ступају на снагу даном усвајања од стране Савета факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. Др Гордана Кокеза



Доставити

Општој служби
Секретару
Финансијској служби
Председнику Савета
Архиви